

[REDACTED]

De: Sylvie Godbout
Envoyé: 25 juin 2020 13:43
À: [REDACTED]
Objet: RE: Demande d'accès à l'information
Pièces jointes: avis_recours.pdf

Bonjour [REDACTED],

Pour faire suite à votre demande d'accès à l'information, voici ci-dessous les réponses aux trois questions demandées.

- Sur un effectif de 11 personnes, aucune personne noire ou issue des minorités visibles ne fait partie de notre conseil d'administration.
- Sur un effectif de 8 personnes, aucune personne noire ou issue des minorités visibles ne fait partie de la haute direction.
- Sur un effectif de 1 personne, aucune personne noire ou issue des minorités visibles ne fait partie de notre département des ressources humaines.

Afin de satisfaire à l'article 51 de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels, un avis accompagne la présente. Il vous informe des recours prévus par le Chapitre V et indique notamment les délais pendant lesquels ils peuvent être exercés.

J'espère le tout à votre satisfaction et je demeure disponible si vous avez des questions.

Bien cordialement,

Sylvie Godbout | Directrice, Administration
Secrétaire générale et responsable des affaires juridiques
Centre des congrès de Québec
418 649-7711 #4077 | 1 888 679-4000
900, boul. René-Lévesque Est, 6^e étage | Québec (Québec) G1R 2B5
www.convention.qc.ca | [Twitter](#) | [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Instagram](#)

De : [REDACTED] >
Envoyé : 25 juin 2020 11:19
À : Sylvie Godbout <sgodbout@convention.qc.ca>
Cc : [REDACTED]
Objet : Demande d'accès à l'information

Bonjour

Je suis [REDACTED]
[REDACTED] Je travaille actuellement sur la représentation des cadres issus des minorités visibles dans les grandes sociétés d'État du Québec. Je suis à la recherche des documentations, rapports mais aussi je voudrais savoir dans votre société la situation aujourd'hui à savoir :

- Sur un effectif de X personnes, combien de personnes noires ou issues des minorités visibles font partie de votre conseil d'administration?

- Sur un effectif de X personnes, combien de personnes noires ou issues des minorités visibles font partie de la haute direction?
- Sur un effectif de X personnes, combien de personnes noires ou issues des minorités visibles font partie de votre département des ressources humaines? Merci de préciser le nombre et le pourcentage de personnes par catégorie d'emploi (Cadres supérieurs, cadres intermédiaires, personnels de soutien)

"Les minorités visibles correspondent à la définition que l'on trouve dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Il s'agit de personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche. Il s'agit de Chinois, de Sud-Asiatiques, de Noirs, de Philippins, de Latino-Américains, d'Asiatiques du Sud-Est, d'Arabes, d'Asiatiques occidentaux, de Japonais, de Coréens et d'autres minorités visibles et de minorités visibles multiples.." Statistique Canada.

Il me manque ces données pour finaliser ce rapport au plus vite. Je suis conscient de cette demande tardive. Toutefois, je vous saurais gré et reconnaissant d'accorder une suite favorable à celle-ci.

Un énorme merci pour votre collaboration.

Cordialement

....

A large black rectangular redaction box covering the signature area of the document.

AVIS DE RECOURS EN RÉVISION

RÉVISION

a) Pouvoir

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne peut, lorsque sa demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels ou dans le cas où le délai prévu pour répondre est expiré, demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision.

La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

QUÉBEC

Bureau 2.36
525, boul. René-Lévesque Est
Québec (Québec) G1R 5S9

Tél : (418) 528-7741
Téléc : (418) 529-3102

MONTRÉAL

Bureau 18.200
500, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec) H2Z 1W7

Tél : (514) 873-4196
Téléc : (514) 844-6170

b) Motifs

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) Délais

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).

APPEL DEVANT LA COUR DU QUÉBEC

a) Pouvoir

L'article 147 de la loi stipule qu'une personne directement intéressée peut porter la décision finale de la Commission d'accès à l'information en appel devant un juge de la Cour du Québec sur toute question de droit ou de compétence.

L'appel d'une décision interlocutoire ne peut être interjeté qu'avec la permission d'un juge de la Cour du Québec s'il s'agit d'une décision interlocutoire à laquelle la décision finale ne pourra remédier.

b) Délais

L'article 149 prévoit que l'avis d'appel d'une décision finale doit être déposé au greffe de la Cour du Québec, dans les 30 jours qui suivent la date de réception de la décision de la Commission par les parties.

c) Procédure

Selon l'article 151 de la loi, l'avis d'appel doit être signifié aux parties et à la Commission dans les dix jours de son dépôt au greffe de la Cour du Québec.